



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ **первичной профсоюзной организации** **МБОУ "ОШ №15 города Ельца" за 2021 год**

(утвержден на заседании комитета, протокол № 5 от 21 февраля 2022 года)

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы первичной профсоюзной организации МБОУ "ОШ №15 города Ельца" в 2021 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2022 год.

Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Итоги работы первичной профсоюзной организации за отчетный период, определялись решениями VIII Съезда Профсоюза:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации; - укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Краткая характеристика первичной организации Профсоюза

На 01.01.2022 года в первичной профсоюзной организации школы насчитывалось 27 членов, что составляет 54% от списочного состава сотрудников.

Молодых специалистов - 8 человек, что составляет 16% от общего количества членов профсоюза.

За 2021 год первичная организация пополнилась 1 членом, выбыло –5 (в связи с выходом на пенсию – 4, перемена места работы – 1).

В течение отчетного периода профсоюзный комитет школы осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства. Вопросы мотивации неоднократно рассматривались на заседаниях профкома.

Деятельность профсоюзного комитета.

Вся разносторонняя деятельность профсоюза в основном направлена на защиту социально-трудовых прав работников:

- правозащитная работа,
- оказание материальной помощи,

- организация и проведение юбилейных дат,
- организация и проведение культурно-спортивных мероприятий, людям чаще собираться, обмениваться мнениями, решать наболевшие вопросы.

Работа, которая велась в 2021 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени. Важными направлениями в работе профсоюзного комитета являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление работников сферы;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

За отчетный период проведено 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности:

- о проведении подписной кампании, премировании членов профсоюзной организации;
- об оказании материальной помощи;
- об участии во Всероссийских акциях: 7 апреля 2021 года «Всероссийская эстафета здоровья»;
- о премировании членов Профсоюза по результатам работы;
- об использовании в работе материалов газеты «Мой профсоюз»;
- о проведении информационной работы.

Проведены 3 собрания с повестками:

- выполнение Коллективного договора первичной профсоюзной организацией школы;
- «Выполнение решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза», - «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная школа № 15 города Ельца Липецкой области»

Утвержденная профкомом смета на 2021 год дала возможность:

- оказать материальную помощь 10 членам первичной организации (похороны, юбилей), что составило 13,5% сметы расходов (2020 год -33,3%);
- выделить средства на премирование профактива 66,5% (2020 год – 16,7%)
- выделить средства на оздоровление 2-хчленов профсоюзной организации, что составляет 15% сметы расходов(2020 год – 43,3%);
- обеспечить санаторно-курортным лечением 2 членов профсоюзной организации;

- обеспечить оздоровление детей работников профсоюзной организации – 1 ребенок.

Председателем первичной профсоюзной организации школы подготовлены статистические отчеты, публичный отчет первичной профсоюзной организации школы за 2021 год, совместно с бухгалтером подготовлены финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов в профсоюзной организации в 2021 году, смета доходов и расходов на 2022 год.

Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации

При непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации были организованы и проведены праздники: Новый год, 8 Марта, День Учителя.

Большое внимание уделялось работе с молодыми педагогами. В школе существует школа наставничества, в рамках которой каждый молодой педагог может получить поддержку и квалифицированную консультацию. Ведется работа по привлечению молодых специалистов в Профсоюз.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Наши сотрудники принимали участие в сдачах норм ГТО.

Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Коллективный договор позволил предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск работнику 1 члену профсоюза, в связи с сопровождением ребенка в первый класс. В течение отчетного периода с председателем первичной профсоюзной организации школы согласовывались приказы директора ОУ об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за высокое профессиональное мастерство, доплат сотрудникам школы, о премировании, об оказании материальной помощи, об очередности предоставления отпусков сотрудникам школы, о представлении сотрудников школы к награждению Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации.

Социальные гарантии:

- доплата или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными, муниципальными наградами в области образования;
- единовременные пособия выходящим на пенсию;
- подъемные и ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам;
- материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия, смерти близких родственников, несчастного случая;
- ежемесячные надбавки победителям и призерам конкурса «Учитель года»

Финансовая отчетность

В 2021 году было получено -36000 руб. Остаток средств на начало 2021 года составил 6210 руб.

Расходы за 2021 год:

- Целевые мероприятия-5400 руб.,
- Оздоровление и отдых- 5400руб.,
- Материальная помощь членам профсоюза - 4860 руб.,
- Премирование членов профсоюза - 23940 руб.,
- Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности организации Профсоюза- 1800 руб.,
- Услуги банка- 1800 руб.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В первичной профсоюзной организации школы в 2021 году проведены проверки по охране труда: проверка готовности здания к работе в зимних условиях; осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности; состояние условий труда на рабочем месте - при непосредственном участии уполномоченного по охране труда.

За 2021 год были проведены проверки:

- ведение трудовых книжек;
- соблюдение рабочего времени сотрудниками школы;
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.

В плане работы по охране труда на 2022 год запланировано обучение уполномоченного по охране труда.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Общие выводы по работе за 2021 год и задачи на 2022 год

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников.

Задачи на 2022 год:

- защита социально - экономических интересов и прав работников;
- оздоровление и отдых членов первичной профсоюзной организации;
- информационная работа;
- совершенствование принципов социально-партнерских отношений первичной профсоюзной организации и работодателя;
- охрана труда (тематические проверки: предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации, своевременное внесение записей в трудовые книжки сотрудников, техническая безопасность и эксплуатация зданий и сооружений Центра);
- работа с молодежью.
- обучение профсоюзных активистов на базе школы.